

СОГЛАСОВАНО

Начальник Муниципального
казенного учреждения
«Управление культуры Зуевского
района Кировской области»

_____ Е.А.Осташова
«__» _____ 2023 г.

Председатель
Зуевской районной
Профсоюзной организации
работников культуры

_____ О.М.Шатунова
«__» _____ 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор муниципального
казенного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств г.Зуевка
Кировской области»

_____ О.В.Палкина
«__» _____ 2023 г.

Приказ № 06 – «ОД»
от «30» января 2023 г.

**Положение
об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств г.Зуевка Кировской области»**

2023 г.

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Зуевка Кировской области» (далее - Положение) разработано на основе решения Зуевской районной Думы от 28.10.2008 № 5/43, постановления администрации Зуевского района от 01.02.2013 № 61 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений».

2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда для работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г.Зуевка Кировской области» (далее - учреждение).

Положение включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителя учреждения и другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящего Положения.

4. Настоящее Положение утверждается приказом директора учреждения, согласовывается с Муниципальным казенным учреждением «Управление культуры Зуевского района Кировской области» и председателем Зуевской районной Профсоюзной организации работников культуры.

II. Порядок и условия оплаты труда

Основные условия оплаты труда

1. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;
- минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- настоящего Положения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств учреждения и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

4. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения должны соответствовать уставным целям учреждения, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих по общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональная квалификационная группы должностей педагогических работников	Размеры окладов (должностных окладов), руб.
Второй квалификационный уровень (концертмейстер)	11544,00
Четвёртый квалификационный уровень (преподаватель)	11544,00

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	Размеры окладов (должностных окладов), руб.
Первый квалификационный уровень (делопроизводитель)	4907,00

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих установлены на основе отнесения профессий к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	Размеры окладов (должностных окладов), руб.
Первый квалификационный уровень (уборщик служебных помещений, дворник, работник по обслуживанию здания)	4907,00

Выплаты компенсационного характера

8. В организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Зуевского района Кировской области от 01.02.2013 № 61 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» и настоящим Положением.

9. Настоящим Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплата за работу в местности с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);

- выплаты при совмещительстве профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

10. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда.

11. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

12. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

13. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

14. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера.

14.1. Выплата компенсационного характера за работу в местности с особыми климатическими условиями.

В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 17.10.1988 № 546 и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 25-5 «Об утверждении районного коэффициента к заработной плате рабочих и служащих».

14.2. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14.3. Выплаты при совмещительстве профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

14.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14.5. Выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14.6. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

14.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

14.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

14.9. Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты стимулирующего характера

15. В целях повышения результативности и качества труда в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в

соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера утвержденным постановлением администрации Зуевского района Кировской области от 01.02.2013 № 61 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений».

16. Данным Положением об оплате труда работникам учреждения предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- премиальные выплаты.

17. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

18. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а так же доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности.

19. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

20. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

21. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

22. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

22.1. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается педагогическим работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждении:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада
От 1 до 5 лет	до 5 %
От 5 по 10 лет	до 10 %
Свыше 10 лет	до 15 %

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, а увеличение ее

размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения.

22.2. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада
Соответствие занимаемой должности	-
Первая квалификационная категория	до 10%
Высшая квалификационная категория	до 15 %

22.3. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

-до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

-до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

-до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

22.4. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам структурных подразделений учреждения, расположенных в сельских населенных пунктах в размере до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

22.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

22.5.1. Работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения и утверждается локальным нормативным актом по учреждению. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

22.5.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в учреждение (далее - молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трёх лет работы в организации. Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,3
Третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

- при прохождении срочной воинской службы или альтернативной службы;
- при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком.

22.6. Премияльные выплаты и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

23. Премияльные выплаты выплачиваются при награждении государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства образования и науки РФ, Почетной грамотой Правительства

Кировской области, Почетной грамотой департамента образования Кировской области, Почетной грамотой департамента культуры и искусства Кировской области, Почетными грамотами органов местного самоуправления в соответствии с положениями об этих наградах.

24. Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

Иные выплаты

25. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации для работников учреждения.

Ежемесячная доплата до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации, производится в абсолютной сумме работникам, занимающим штатные должности, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда. Размер доплаты исчисляется как разница между установленным Федеральным законом минимального размера оплаты труда и начисленной работнику заработной платы за месяц, включая все компенсационные и стимулирующие с учетом всех источников выплат.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя

1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения, определяемый постановлением главы Зуевского района Кировской области, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 4 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности.

Показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда устанавливаются в соответствии с распорядительным актом администрации Зуевского района Кировской области.

3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, формируемой за счет всех

источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей) установлен распоряжением администрации Зуевского района Кировской области от 28.12.2016 № 446 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) муниципальных казенных учреждений Зуевского района».

4. Расчет среднемесячной заработной платы руководителя учреждения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6. Муниципальное казенное учреждение Управление культуры Зуевского района Кировской области устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемых Управлением культуры Зуевского района Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются распорядительным актом Управления культуры Зуевского района Кировской области».

7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя осуществляются в соответствии с правовыми актами администрации Зуевского района за счет средств, предусмотренных учреждением на оплату труда с начислениями.

7.1. Выплаты за стаж непрерывной работы руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Стаж непрерывной работы	Размеры выплаты в процентах от должностного оклада
От 1 года до 5 лет	до 5 %
От 5 до 10 лет	до 10 %
Свыше 10 лет	до 15 %

Стаж непрерывной работы устанавливает комиссия «По установлению стимулирующих и иных выплат руководителям муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных МКУ «управление культуры Зуевского района Кировской области».

7.2. Выплаты за наличие квалификационной категории руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размеры выплаты в процентах от должностного оклада
Первая квалификационная категория	до 5 %
Высшая квалификационная категория	до 10 %

8. Премияльные выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя выплачиваются при награждении государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства образования и науки РФ, Почетной грамотой Правительства Кировской области, Почетной грамотой департамента образования Кировской области, Почетной грамотой департамента культуры и искусства Кировской области, Почетными грамотами органов местного самоуправления в соответствии с положениями об этих наградах.

9. Конкретные размеры премий руководителя учреждения, заместителей руководителя определяются в соответствии с личным вкладом и составляют до 50 % от базового оклада руководителя учреждения, заместителей руководителя. Выплата производится ежемесячно.

10. В случае отсутствия директора (отпуск, командировка, болезнь), его обязанности, установленные Уставом и должностной инструкцией, на основании приказа директора, исполняет без доверенности работник МКУДО «ДШИ г.Зуевка Кировской области».

11. Исполнение обязанностей поручается работнику в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором.

12. За исполнение обязанностей директора работнику устанавливается выплата до 50% от оклада директора. Установленная выплата не входит в заработную плату по основной должности работника.

IV. Другие вопросы оплаты труда

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательного учреждения определяется Правительством Российской Федерации.

2. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки.

Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководителей и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 14.2. Положения.

3. Преподавательская работа работников, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководителей и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

4. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

6. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников МКУДО «ДШИ г.Зуевка Кировской области» применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

8. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	320,00
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	240,00
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	160,00